

# BUNGA RAMPAI



Manajemen Sumberdaya Manusia  
dan Perilaku Organisasional

# **MANAJEMEN**

**Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasional**

viii + 187 halaman, 17,5 x 25 mm

ISBN : 978-602-50710-3-4

**Program Studi Magister Manajemen**

Cetakan Pertama, Desember 2017

Editor:  
Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Editor Tata Letak:  
Musoli, S.E

Desain Sampul:  
Roisul Iksan, S.Kom

Penerbit:  
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.  
Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun  
tanpa izin tertulis dari penerbit.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan penuh rasa syukur kelas mata kuliah Manajemen Sumberdaya Manusia. MM Universitas Muhammadiyah Yogyakarta angkatan 42 mempersembahkan buku “Bunga Rampai Manajemen SDM dan Perilaku Organisasional”. Upaya penyusunan buku ini dilakukan untuk mendokumentasikan karya-karya yang dihasilkan di perkuliahan sehingga dapat bermanfaat bagi pembaca secara lebih luas. Penulisan buku juga mengandung konsekuensi untuk membangun budaya pendidikan yang lebih bermartabat dan berintegritas.

Buku ini terdiri dari 22 artikel yang dimasukkan ke dalam 22 bab di dalam buku Bunga Rampai. Tiga artikel ditulis oleh empat orang dosen Manajemen Sumberdaya Manusia dan Organisasi beserta 19 artikel adalah tugas penyusunan paper kuliah mahasiswa MM yang berkaitan dengan mata kuliah Manajemen SDM maupun Perilaku Organisasional. Topik-topik di dalam masing-masing bab adalah kajian Manajemen SDM dan perilaku organisasional pada beragam isu dan konteks yang didiskusikan oleh masing-masing mahasiswa.

Sebagai penutup, tiada gading yang tak retak. Tentunya banyak kekurangan dalam penyusunan buku ini sehingga kritik dan masukan selalu diperlukan bagi pengembangan studi Manajemen SDM dan Perilaku organisasional ke depan. Hal-hal yang besar tentunya berawal dari yang sederhana. Semoga tulisan-tulisan dalam buku ini menjadi ilmu yang bermanfaat bagi pengembangan organisasi hari ini dan esok.

Walaikumsalam warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, 18 November 2017

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**  
Guru Besar Ilmu Manajemen SDM

## Urgensi Studi Perilaku Organisasional Positif Bagi Mahasiswa Magister Manajemen



**Heru Kurnianto Tjahjono**

Professor Manajemen SDM  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

### A. PENDAHULUAN

Belajar dari sekolah bisnis terbaik di Indonesia - FEB UGM (sampai saat ini satu-satunya sekolah bisnis di Indonesia yang terakreditasi pada lembaga akreditasi paling terhormat tingkat dunia - AACSB - tentang kurikulum sekolah bisnis dalam hal ini di level Magister Manajemen), tampak bahwa pada semester pertama pembelajaran difokuskan pada pembentukan karakter (being) para pemimpin bisnis. Pada semester ini program magister manajemen memfasilitasi tumbuh kembang karakter pemimpin transformasional pada mahasiswa melalui mata kuliah baik dari sisi proses kuliah maupun isi mata kuliah. Capaian proses pembelajaran pada semester ini lebih menekankan pada pembentukan karakter pemimpin baik dari sisi pengetahuan maupun mental.

Pembentukan karakter lulusan sekolah magister manajemen

merupakan bagian penting dalam pembelajaran di program magister manajemen. Lulusan program magister manajemen harus memiliki karakter transformasional. Studi pengembangan karakter intrapersonal dan transformasional memiliki peranan penting dalam pembentukan karakter mahasiswa untuk memahami dan mengaplikasikan perilaku organisasional positif.

Terlalu banyak manajer yang lebih pro-status quo. Mereka yakin bahwa menyandarkan pada status quo adalah strategi bisnis terbaik. Namun untuk tren masa depan, Jack Welch menyampaikan fenomena intrapersonal dan transformasional bahwa pemimpin harus mengubah diri dan lingkungannya sebagai sahabat baik mereka. "The tomorrow-driven leader"- pemimpin harus selalu beradaptasi dengan hari esok.

# BUNGA RAMPAI

---

MAGISTER MANAJEMEN

**#42**